

LIGJ Nr. _____ / 2026

PËR NDRYSHIME DHE SHTESA NË LIGJIN NR. 7961/1995 "KODI I PUNËS I REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË", NË LIGJIN NR. 10237/2010 "PËR SIGURINË DHE SHËNDETIN NË PUNË" DHE NË LIGJIN NR. 9887/2008 "PËR MBROJTJEN E TË DHËNAVE PERSONALE"

Në mbështetje të neneve 78, 81 dhe 83 pika 1 të Kushtetutës, si dhe në zbatim të neneve kushtetuese 49/b, 49/c dhe 49/d, Kuvendi i Republikës së Shqipërisë vendosi miratimin e këtij ligji:

NENI 1 (Neni 12 i Paketës Kushtetuese)

Shëndeti Mendor në Punë dhe Mbrojtja nga Burnout

Në Ligjin Nr. 7961/1995 "Kodi i Punës" dhe Ligjin Nr. 10237/2010 shtohet:

"Neni X/1 – E Drejta për Mbrojtjen e Shëndetit Mendor në Punë"

- Shëndeti mendor dhe psikologjik i punëmarrësit njihet si e drejtë themelore kushtetuese për mbrojtje në punë. Punëdhënësi ka detyrimin ligjor të garantojë mbrojtjen e punëmarrësve nga sindroma e ezaurimit profesional (burnout), tejngarkesa digjitale dhe stresi organizativ.
- Sindroma burnout, sipas klasifikimit ICD-11 të Organizatës Botërore të Shëndetësisë (OBSH), njihet zyrtarisht si rrezik profesional.
- Ministria e Punës dhe Çështjeve Sociale, në konsultim me Inspektoriatin Shtetëror të Punës, nxjerr Udhëzim brenda nëntëdhjetë (90) ditëve nga hyrja në fuqi e këtij ligji, duke sanksionuar: metodologjinë shkencore të vlerësimit të rrezikut psikosocial; kanalet konfidenciale të sinjalizimit; dhe procedurat e ankimimit. Nëse Ministria dështon të nxjerrë Udhëzimin brenda afatit, çdo certifikatë mjekësore e lëshuar nga mjeku specialist për diagnozat e depresionit apo ankthit të shkaktuar nga puna konsiderohet automatikisht "sëmundje profesionale" e provuar dhe ngarkot punëdhënësin me dëmshpërblim të plotë.

NENI 2 (Neni 13 i Paketës Kushtetuese)

E Drejta për Shkëputje Digjitale

Në Ligjin Nr. 7961/1995 shtohet Kreu i ri mbi Shkëputjen Digjitale:

"Neni X/2 – E Drejta për Shkëputje Digjitale"

1. Punëmarrësit i garantohet e drejta e plotë kushtetuese për t'u shkëputur nga komunikimet e punës jashtë orarit zyrtar të përcaktuar në kontratë.
2. Ndalohet çdo formë penalizimi, diskriminimi, vlerësimi negativ apo presioni ndaj punëmarrësit që ushtron këtë të drejtë.
3. Çdo mesazh, e-mail apo telefonatë e kryer nga punëdhënësi ose eprori jashtë orarit zyrtar kompensohet si orë shtesë pune me njëqind e pesëdhjetë për qind (150%) të vlerës normale, e provueshme nëpërmjet evidencave të komunikimit elektronik.
4. Ministria e Punës dhe Çështjeve Sociale nxjerr Udhëzim brenda gjashtëdhjetë (60) ditëve nga hyrja në fuqi e këtij ligji, duke rregulluar procedurat kolektive të zbatimit dhe sistemet e matjes. Nëse Ministria dështon, pikat 1, 2 dhe 3 të këtij neni zbatohen drejtpërdrejt ex-lege pa nevojë për akt shtesë.

NENI 3 (Neni 14 i Paketës Kushtetuese)

Transparenca Algoritmike dhe Inteligjenca Artificiale në Punë

Në Ligjin Nr. 7961/1995 dhe Ligjin Nr. 9887/2008 shtohet:

"Neni X/3 – Transparenca Algoritmike"

1. Çdo punëmarrës ka të drejtën kushtetuese për transparencë algoritmike. Punëmarrësi duhet të informohet nëse sisteme të automatizuara apo algoritme përdoren në proceset e rekrutimit, menaxhimit, vlerësimit apo largimit nga puna.
2. Parametrat dhe logjika funksionale e çdo algoritmi duhet të jenë të auditueshme nga punëmarrësi dhe organizatat sindikale. Ndalohet përdorimi i sistemeve algoritmike të njohjes së emocioneve në ambientet e punës.
3. Komisioneri për Mbrojtjen e Të Dhënave Personale nxjerr Udhëzim brenda njëqind e njëzet (120) ditëve nga hyrja në fuqi e këtij ligji, duke specifikuar: listën e sistemeve AI që kërkojnë deklaram; formatin standard të njoftimit; dhe modalitetet e auditimit nga organizatat sindikale. Nëse Komisioneri dështon të nxjerrë Udhëzimin brenda afatit, pezullohet automatikisht përdorimi i çdo softueri që bën vlerësim apo monitorim të performancës së punëmarrësve. Çdo vendim penalizues apo largim nga puna i ndërmarrë përmes sistemeve algoritmike pa zbatuar këtë nen shpallet ipso facto i pavlefshëm.

NENI 4

Dispozitat e Fundit

1. Inspektoriati Shtetëror i Punës ka detyrimin të kryejë inspektime të detyrueshme në bashkëpunim me sindikatat brenda gjashtëdhjetë (60) ditëve pas hyrjes në fuqi të udhëzimeve respektive.
2. Ky ligj hyn në fuqi pesëmbëdhjetë (15) ditë pas botimit në Fletoren Zyrtare.